

Los puntos principales se detallan a continuación:

Acuerdos Políticos y Estratégicos

- **Conformación de la Confederación:** Se acordó avanzar en la creación de una confederación para marzo de 2026, estableciendo una dimensión jurídica y estatutos propios para convertirla en el referente del sector particular subvencionado más grande del país.
- **Participación en el Colegio de Profesores:** Se aprobó por unanimidad que un integrante del directorio de FENATED participe en el Colegio de Profesores de Chile (CPCH) a través de un cupo del Movimiento de Unidad Docente (MUD).
- **Año de la Unidad Sindical:** Se declaró el 2026 como el "año de la unidad sindical", con el objetivo de consolidar lo construido y crecer como actores incidentes a nivel nacional.
- **Protocolo ante la Coyuntura Nacional:** Ante el análisis del escenario político y laboral, se acordó crear un protocolo de acción para enfrentar los desafíos de los próximos cuatro años.

Tareas de Gestión y Organización Interna

- **Reorganización del Presupuesto:** Se aprobó reasignar recursos desde la presidencia hacia las visitas territoriales a los sindicatos.
- **Gestión de Tesorería:** La tesorería tiene la tarea de implementar el pago de cuotas sindicales de forma mensual, trimestral y semestral, evitando el pago anual para asegurar la disponibilidad real de fondos.

- **Visitas Territoriales:** Se estableció retomar las visitas a los sindicatos base en marzo de 2026 como una tarea permanente.

Fortalecimiento en Zona Sur: Se designó a Johanna

- Neira (Sindicato Colegio Pucón) como encargada zonal para la zona sur.

Nuevos integrantes en ella equipos de trabajo: Brayan Gutierrez (Sindicato Nacho Chamorro) apoyo en página web, Beatriz Muñoz (Sindicato CVDP) apoyo en Negociación Colectiva, Liliana Veloso (Sindicato de trabajadores del Liceo Gabriela Mistral Cañete) y Alejandra Peralta (Sindicato El Belloto) apoyo en actividad deportiva. Ricardo Sandoval (Sindicato Rebeca Fernández) apoyo comunicaciones.

- **Fortalecimiento zonal Biobio:** Nueva encargada Maclovía Gómez (Sindicato de Trabajadores de la Corporación Educacional Santibáñez y Anguita).

Ejes de Trabajo y Equipos

- **Negociación Colectiva:** Se determinó mantener el equipo de negociación, incorporando apoyo psico-emocional para las comisiones negociadoras y utilizando un "cuadernillo de negociación colectiva".
- **Asistentes de la Educación (AAEE):** Las tareas incluyen realizar un diagnóstico de la situación de los AAEE en cada sindicato, promover su representación en los directorios y realizar talleres de formación exclusivos sobre sus funciones contractuales.
- **Formación Sindical:** Se propuso la realización de un Congreso de formación y fortalecimiento sindical, además de crear un "glosario sindical" con lenguaje sencillo y replicar talleres en los sindicatos base.
- **Sindicato Inter-Empresa Marta Urgarte (SITE):** Se busca potenciar la afiliación, incorporando tanto a asistentes de la educación como a estudiantes de pedagogía.